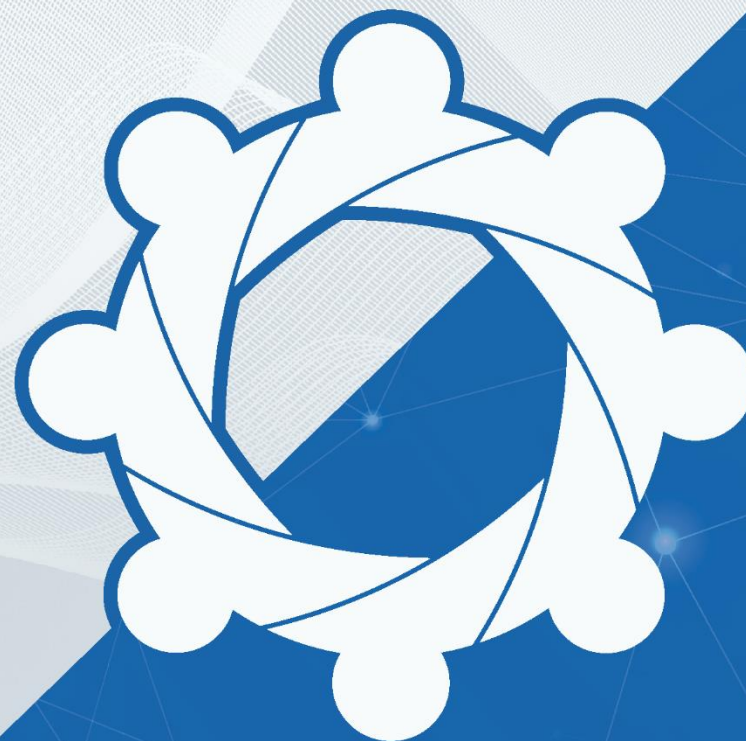


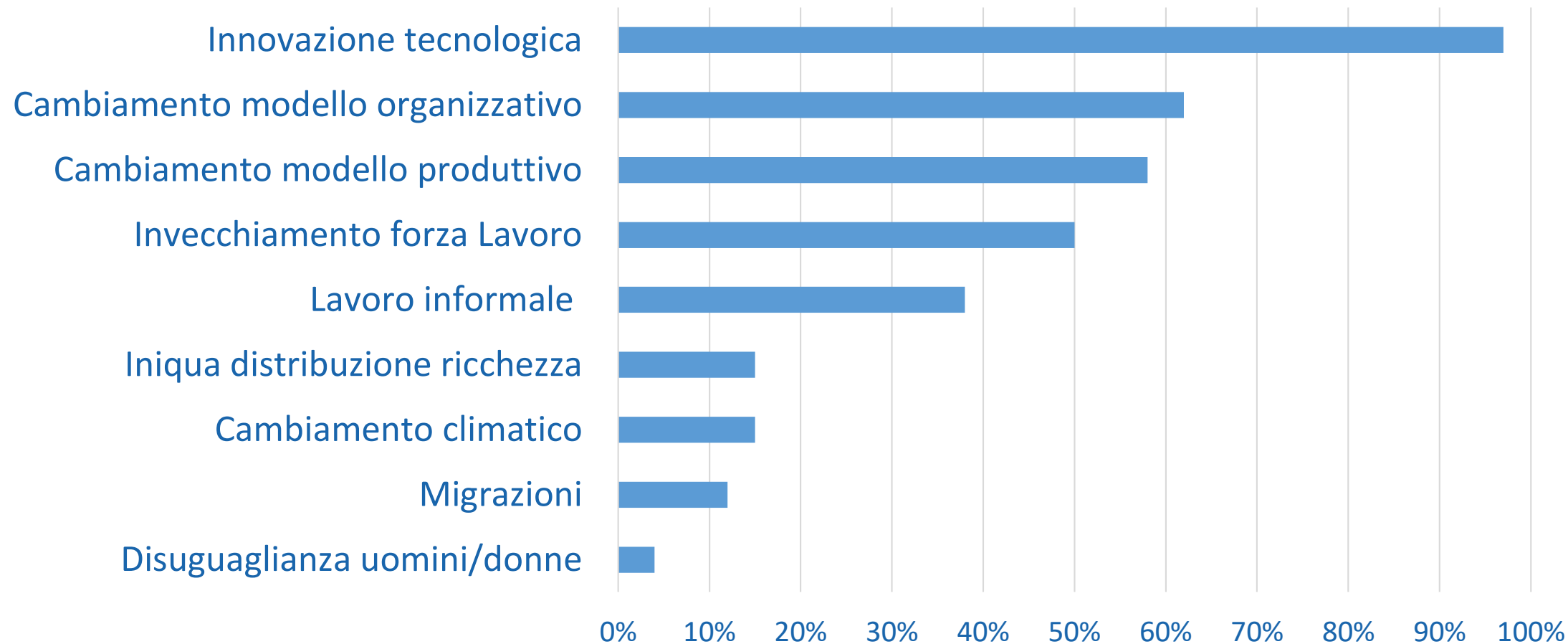
# RISULTATI DEL PAPER

Il sentiment di manager ed esperti sul futuro del lavoro



## Il lavoro manageriale sta cambiando: le cause

---

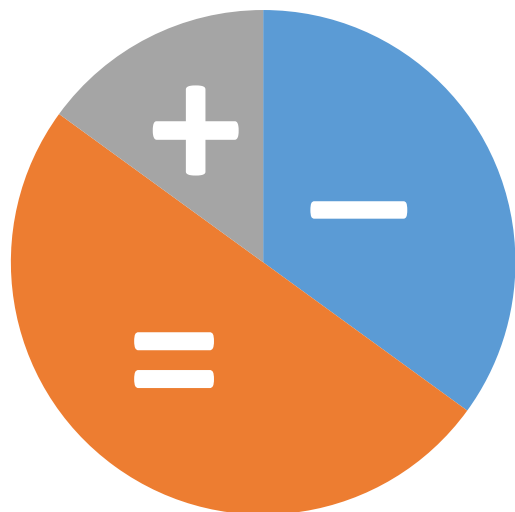


## La tecnologia: minaccia o opportunità?

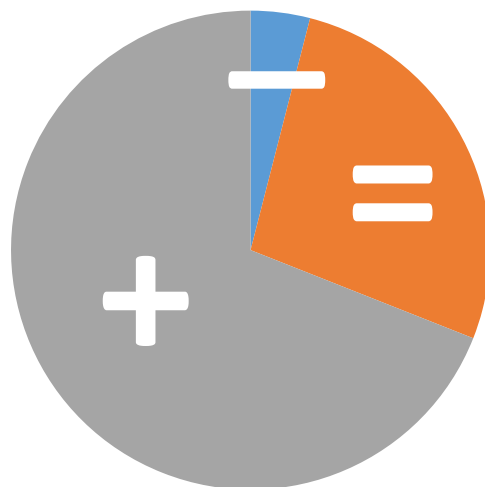


- Verso robot e intelligenza artificiale prevale l'ottimismo
- Il manager dovrà gestire realtà sempre più complesse
- Ma la tecnologia è vista più come supporto che minaccia

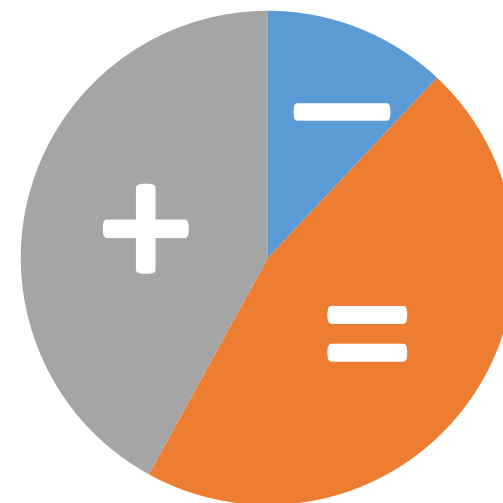
numero dei manager richiesti dal mercato



ruolo e valore del manager per l'azienda



work-life balance



## Polarizzazione del lavoro

---



top  
management

The diagram consists of three blue shapes: a small triangle at the top, a trapezoid in the middle, and a large trapezoid at the bottom. The top triangle is labeled 'top management'. Below it is a grey circle with a white question mark. The middle trapezoid is labeled 'middle-management impiegati di concetto'. Below that is a grey circle with a white exclamation mark. The bottom trapezoid is labeled 'lavoratori a bassa qualificazione'.



middle-management  
impiegati di concetto



Per metà degli intervistati  
“molti spariranno” sostituiti  
dalla tecnologia

lavoratori a bassa qualificazione

**il reskilling è una  
necessità per  
sopravvivere o  
crescere**

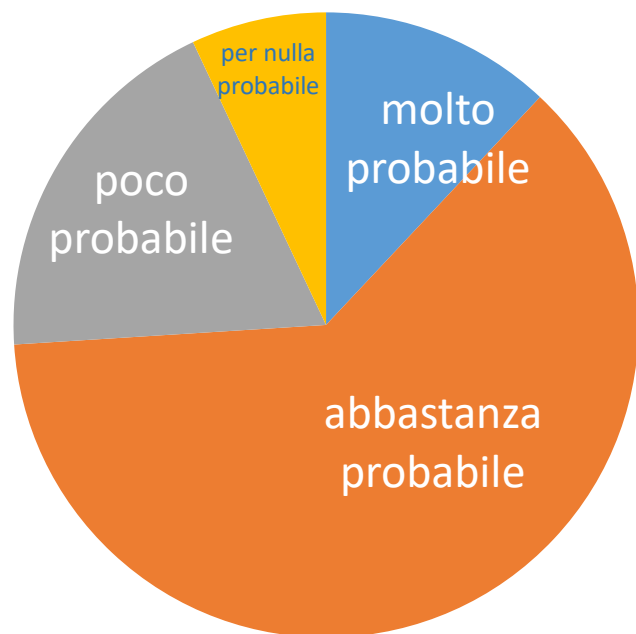
**serve formazione e  
coaching, da soli si  
rischiano errori nella  
visione di prospettiva**

**la tecnologia galoppa e  
la conoscenza di base  
iniziale non basta più**

**le competenze delle  
alte professionalità  
evolvono  
dinamicamente ma  
non scompaiono**

**i manager possono  
reinventarsi senza  
ricominciare da zero**

## Manager da dipendente a consulente



### Pregi:

- più flessibilità
- minori costi

### Difetti:

- perdita di know-how aziendale
- orizzonte di breve periodo

### VALORI CHE SI PERDONO

- Fedeltà all'azienda
- Approccio di lungo periodo

### VALORI CHE RESISTONO

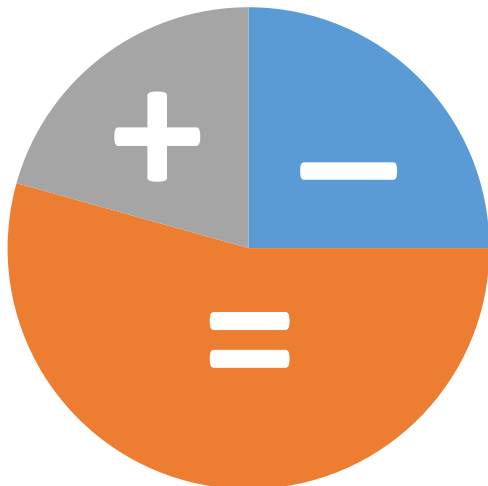
- Professionalità
- Meritocrazia
- Impegno
- Onestà

### VALORI CHE CRESCONO

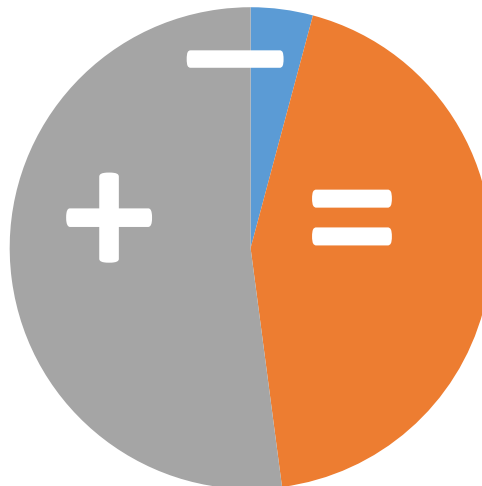
- Apertura a innovazione e internazionalizzazione
- Flessibilità
- Work life balance
- Minori pregiudizi di genere, età e provenienza
- Sostenibilità ambientale



**tempo dedicato al lavoro**



**parità di genere in famiglia e al lavoro**



**sostenibilità sociale ed economica delle decisioni**

