

Manager, guardando al futuro

1

Giuseppe Roma

@GiomRoma

g.roma@rur.it

70° Anniversario CIDA

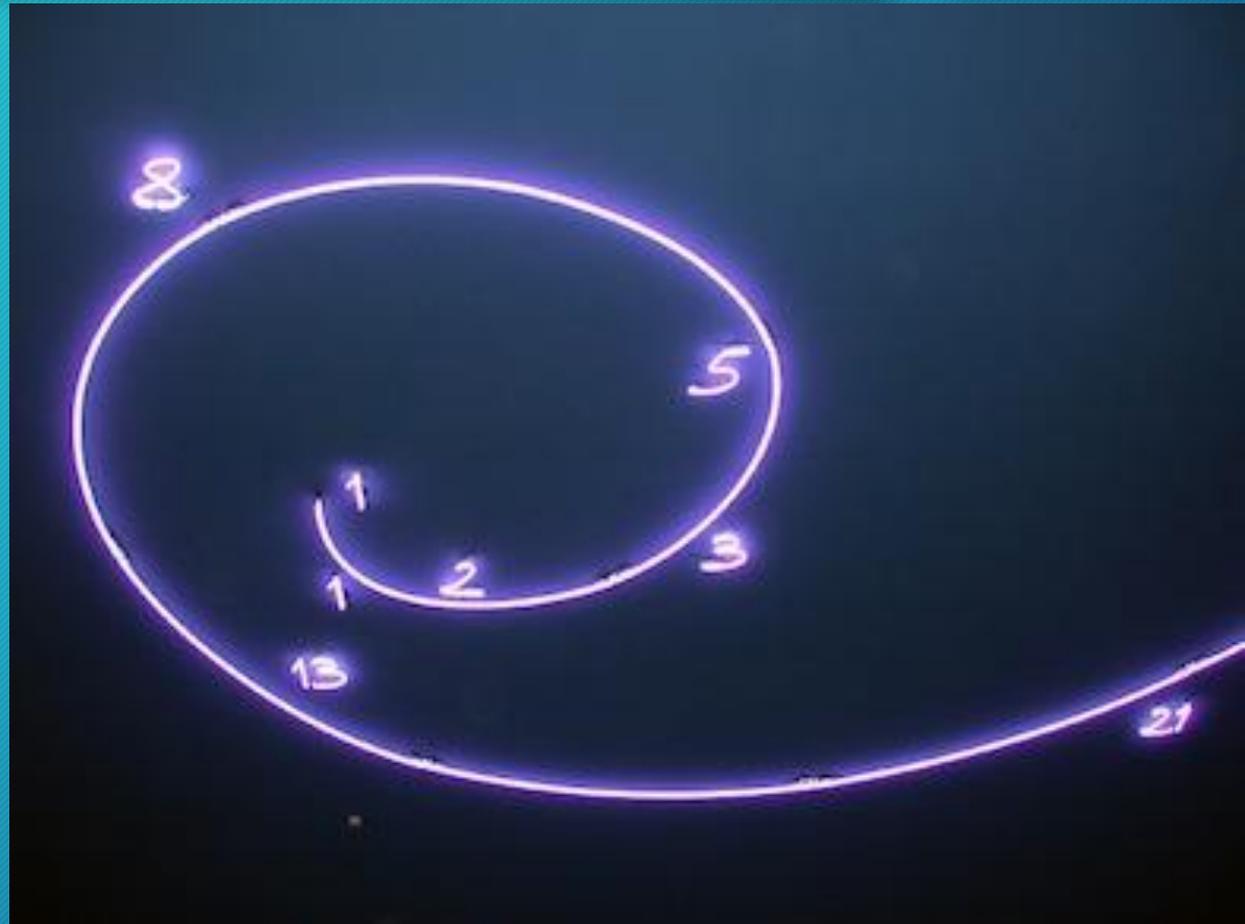
Roma, 14 ottobre 2016

Tenere unita l'Europa, rinnovandola

2

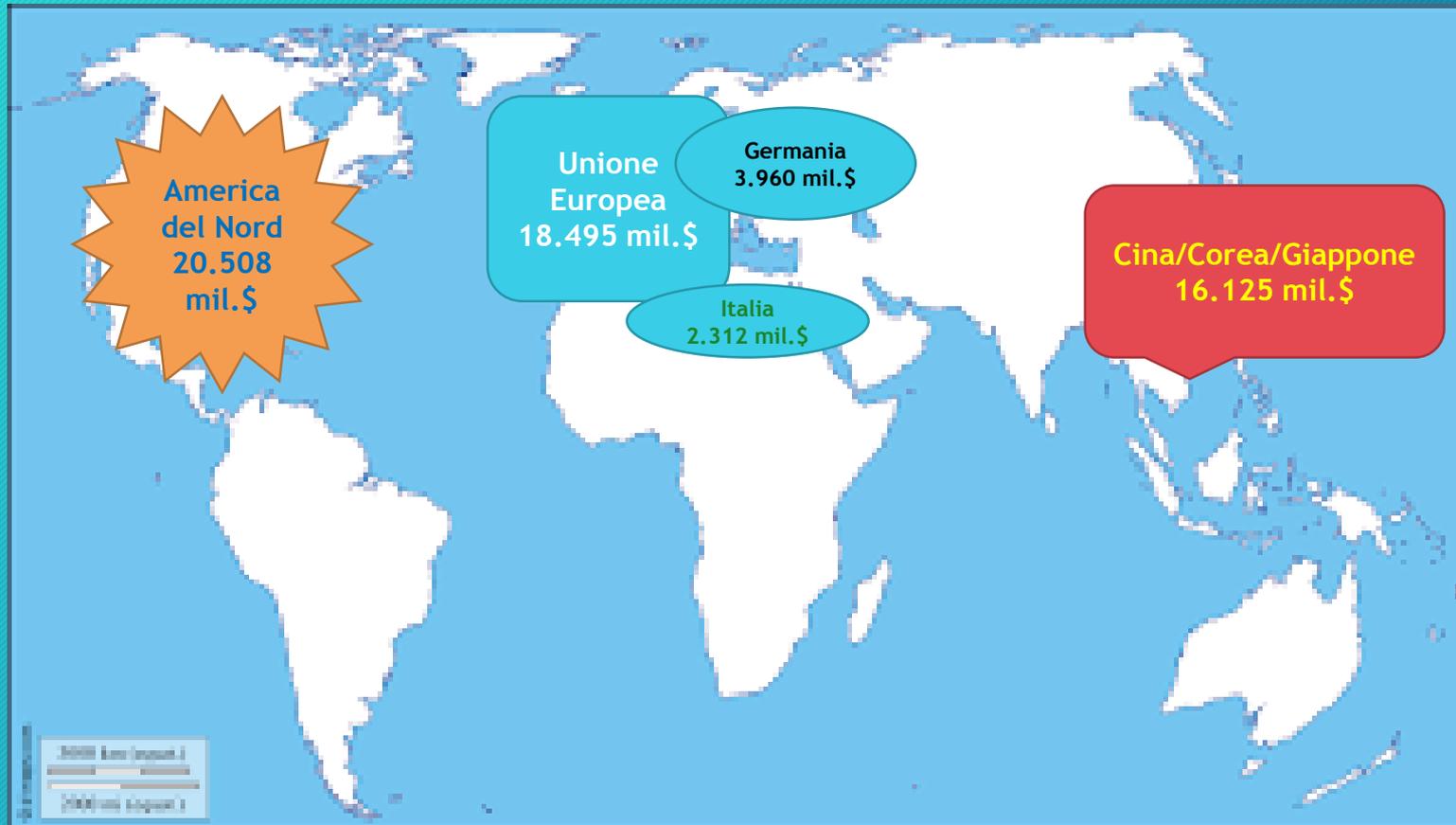
L'effetto combinato di globalizzazione e innovazione digitale sta producendo gravi tensioni sociali inducendo un'ostilità delle opinioni pubbliche verso l'Europa.

I manager ricoprono posizioni di responsabilità e devono essere sensibili nel rimuovere gli effetti negativi del nuovo ciclo, conferendo un nuovo senso alla costruzione europea



La competizione globale si struttura per macro aree geografiche (GDP in \$ 2014)

3



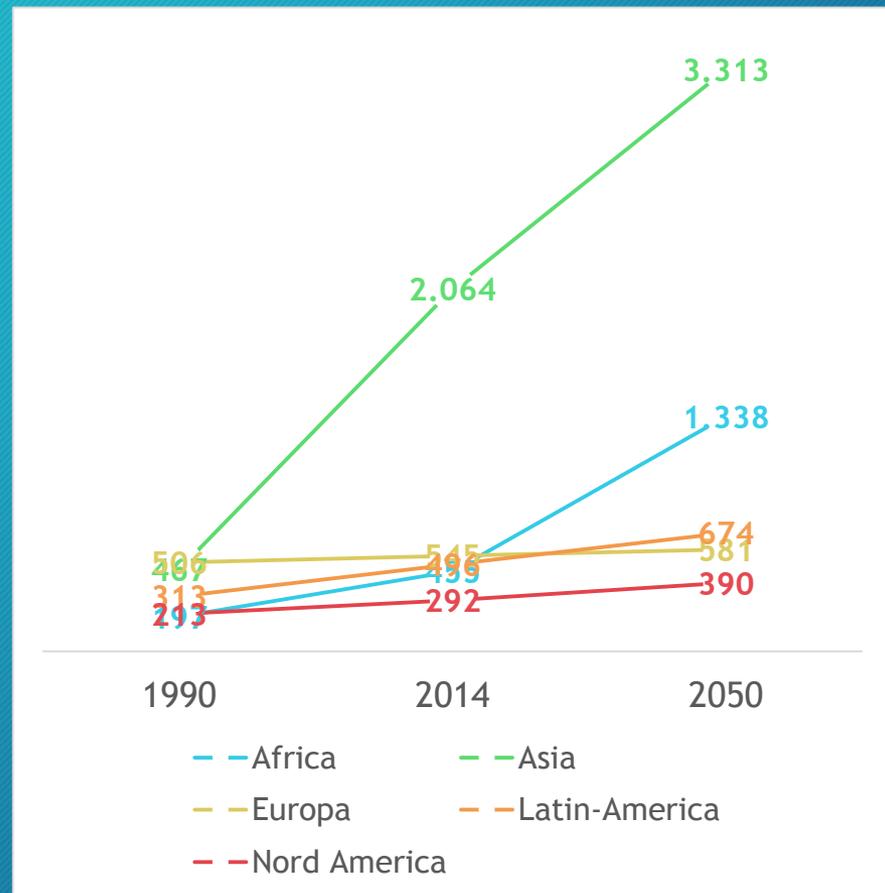
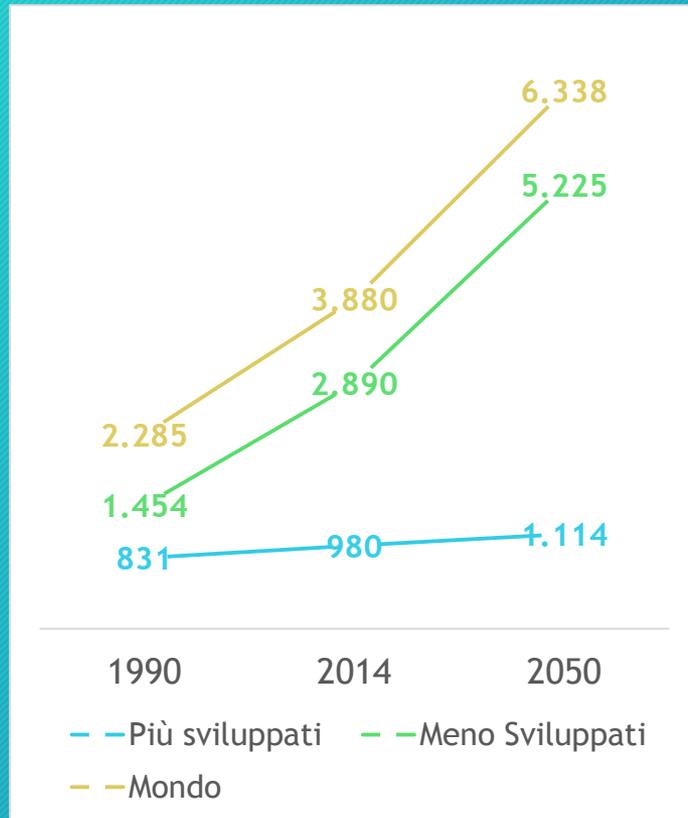
Fonte: Elab. Rur su dati FMI

Le dinamiche demografiche uno dei fattori che generano diseguaglianze

4

Popolazione urbana per tipo di paese e continente

(milioni di abitanti)



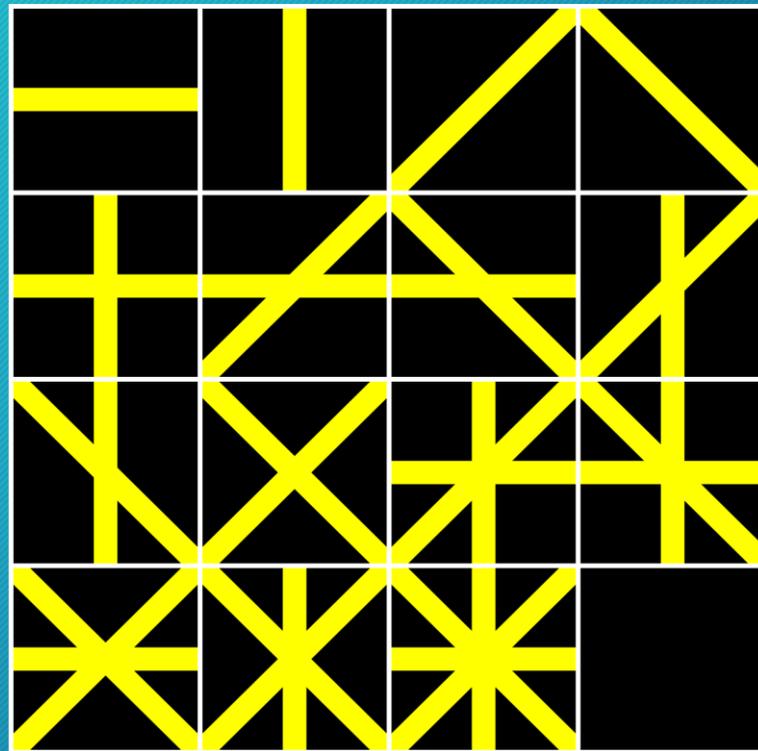
Fonte:
Elab. Rur
su dati Onu

La necessità di rinnovare continuamente

5

Per i manager europei, e ancor più per quelli italiani, l'innovazione costituisce la principale sfida del futuro

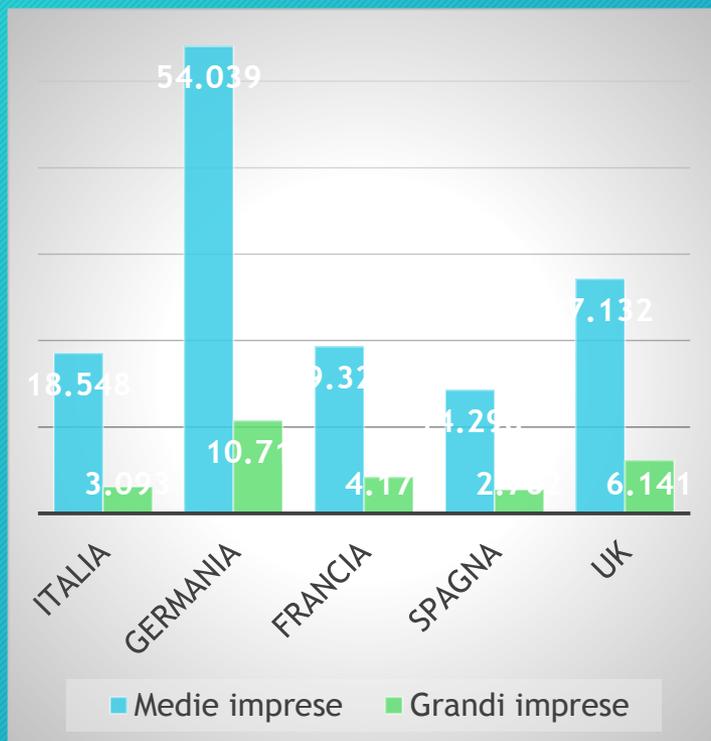
Nella produzione industriale, nel creare valore con i servizi, nel rendere prestazioni pubbliche alle persone e alle comunità



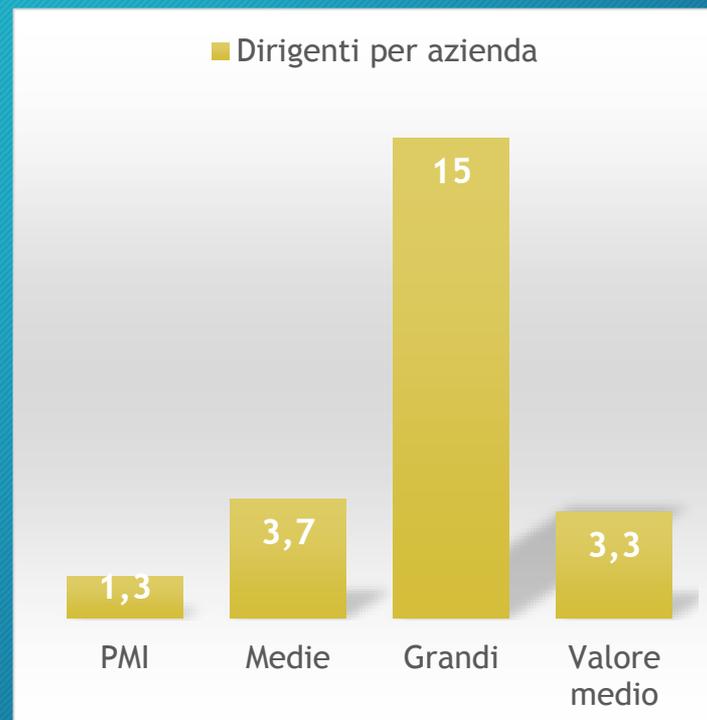
La sfida del cambiamento si vince con imprese medio grandi gestite da manager

6

Il fattore dimensionale



La presenza di dirigenti nelle imprese italiane



In Italia sono 24.100 le imprese (con +10 addetti) con almeno un dirigente, pari al 12%.

1 dirigente ogni 8 imprese

Fonte: Elab. RUR su dati Eurostat, 2015

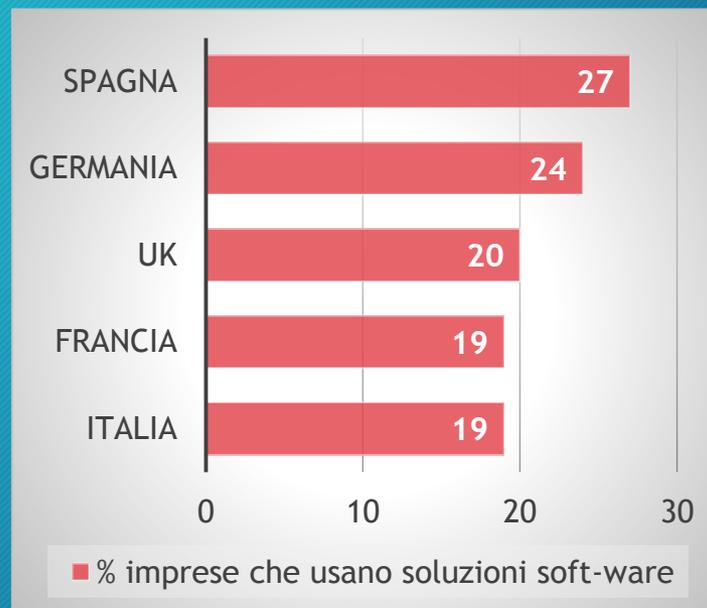
Innovare, fortissimamente innovare

7

L'innovazione nell'industria e nei servizi



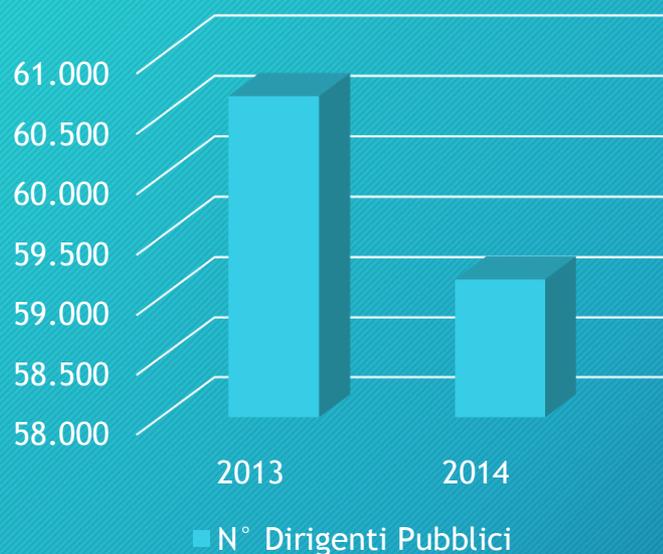
Differenti velocità di adeguamento al nuovo paradigma digitale



Fonte: Elab. RUR su dati Eurostat, 2013

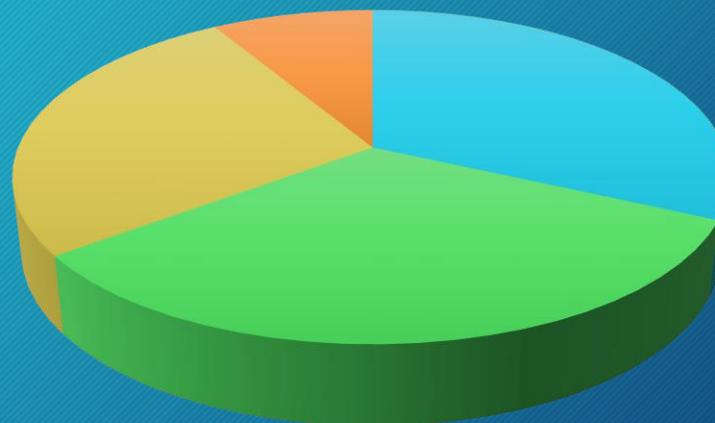
Da burocrazia a management , innovare nei servizi pubblici

Se il cittadino è un
cliente -azionista.....



Ministeri, sanità e
servizi essenziali

Dirigenti pubblici(Val.%)



Fonte: Elab.RUR
su dati ARAN
2016

- Organi Centrali
- Sanità(non medici)
- Regioni/autonomie locali
- Forze Armate

Invertire la tendenza a «tagliare»

9

Fra il 2011 e il 2015 i manager europei si sono ridotti da 12,8 a 12,5 milioni (ma sono in crescita nel 1° trimestre 2016).

In Italia da 896mila a 786mila (836mila nel 1° trimestre 2016)

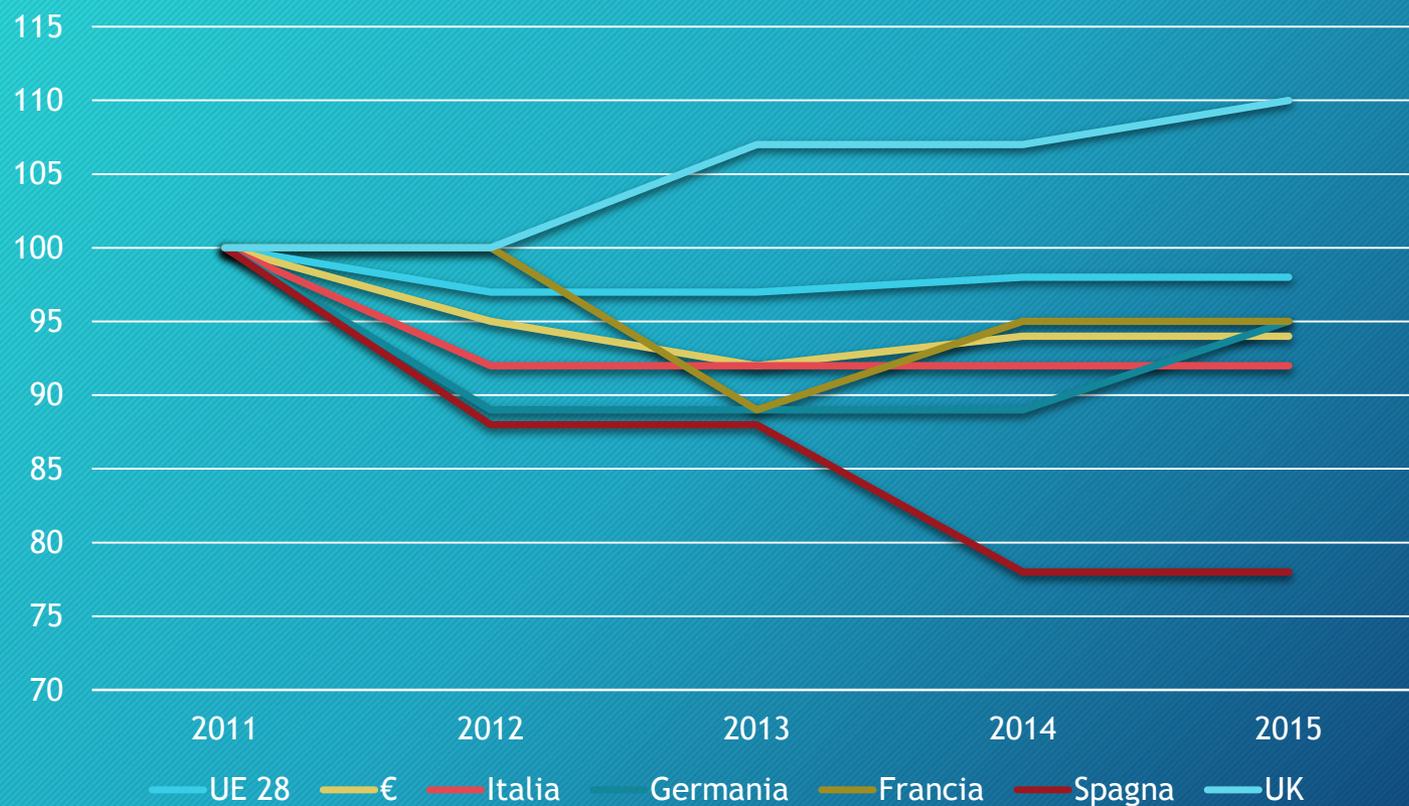
Parallelamente, il PIL europeo ha rallentato, e se si vuole tornare a crescere dovranno crescere pure i dirigenti del 7,2% al 2025 e in Italia del 29,5%.



Manager in riduzione dopo la crisi del debito sovrano

10

Andamento dei manager occupati (N.I. 2011=100)



Fonte: Elab.RUR
su dati
Eurostat, 2016

...ma i Quadri tengono



L'altalena delle professioni nei prossimi dieci anni (al 2025)

11



Fonte:
CEDEFOP,
2016

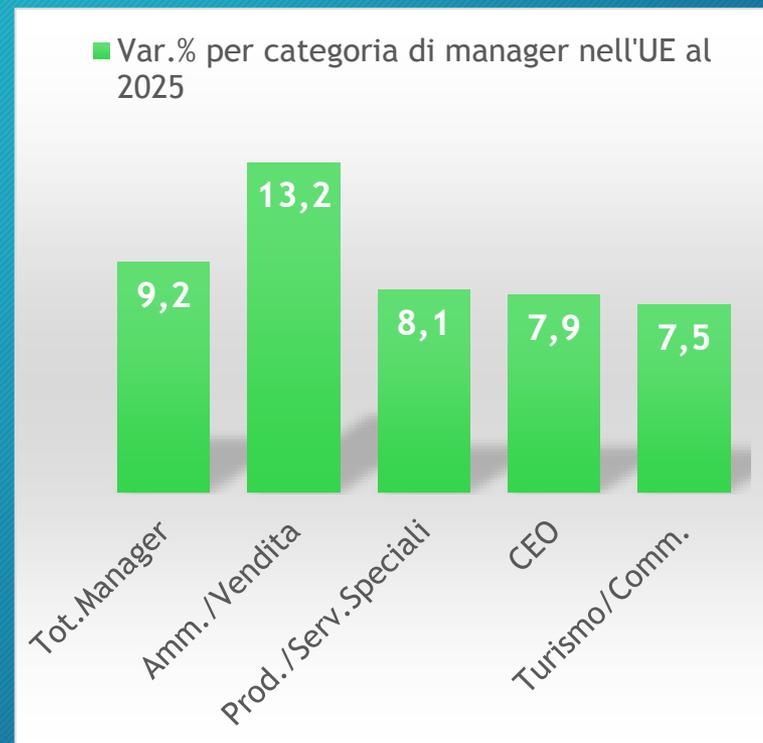
Il fabbisogno di manager, se l'Europa vuol tornare a crescere

12

In Italia le maggiori necessità manageriali



In Europa più servizi, meno produzione

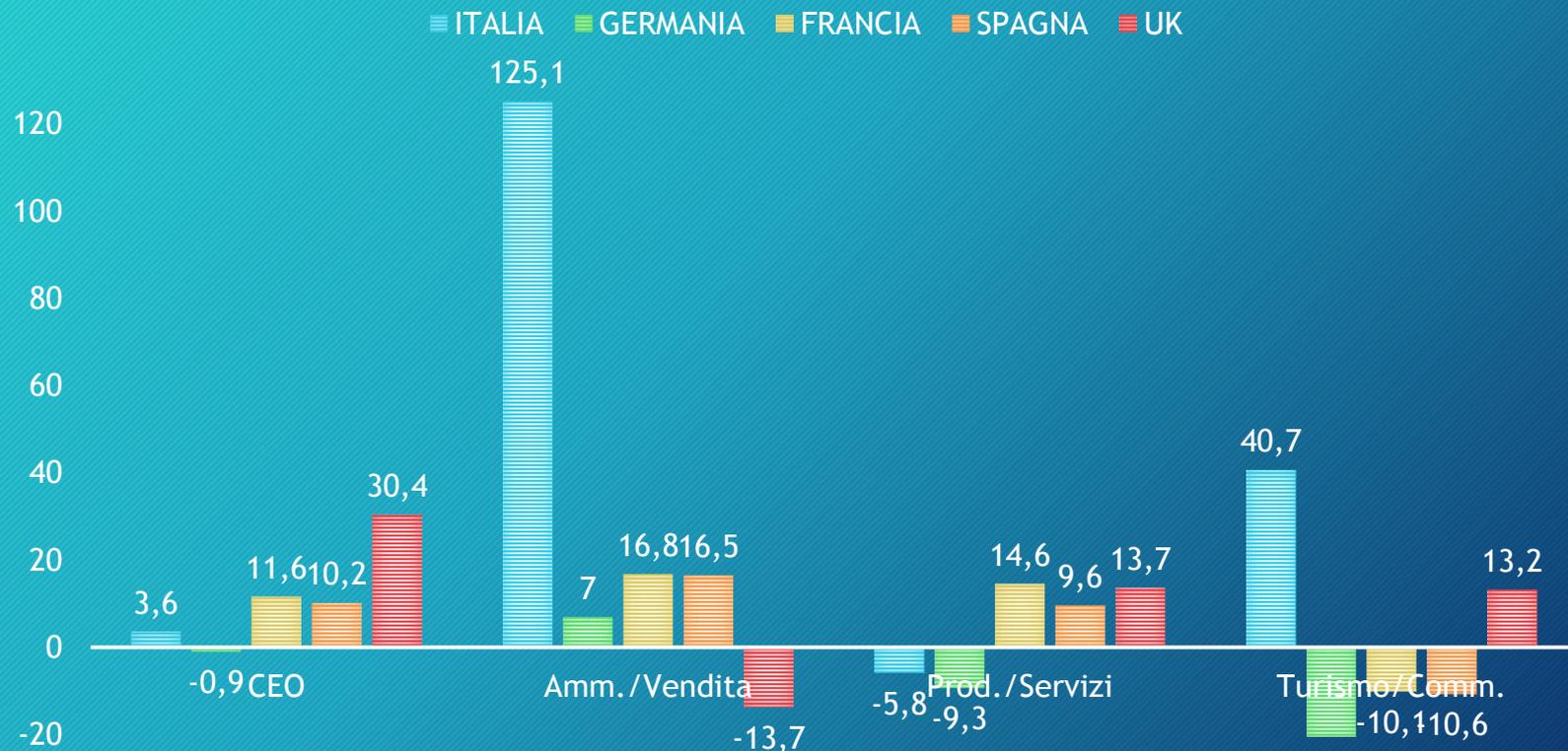


Fonte:
CEDEFOP, 2016

In Italia ancora di più soprattutto nella gestione aziendale e nel turismo

13

VARIAZIONE % DEI MANAGER AL 2025

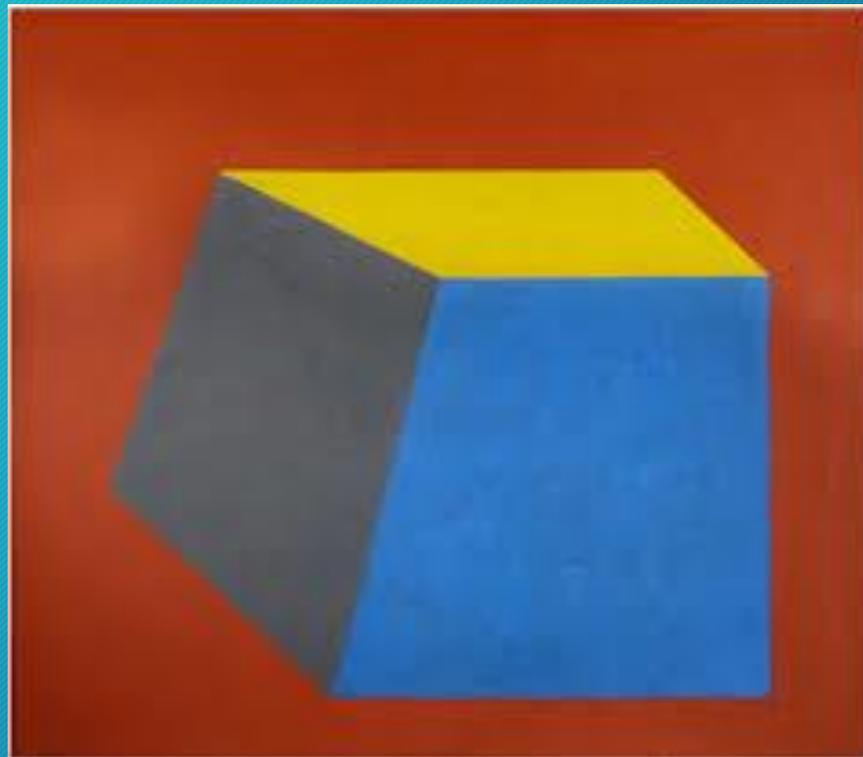


Sviluppare la comunità dei manager europei

14

Manager, una comunità che ha bisogno di parlare uno stesso linguaggio e condividere un' omogenea scala di valori

... per praticare l'etica della responsabilità ed esercitare una effettiva funzione dirigente verso imprese , istituzioni e sociale



Sfide da affrontare e principi da affermare

15



Molte **Più** **donne** Dirigenti

Le manager donne fra '11 e '15 sono passate in UE dal 33,4% al 33,1%, in Italia dal 25,4% al 27,2%

Un osservatorio europeo

16

- Definizione degli skill
(Dirigenti, Quadri,
Managers,
Professionals)
- Andamenti
occupazionali, nuove
generazioni,
politiche di genere
- Manager pubblici e
privati
- Etica professionale,
reputazione
- Rappresentanze
comparate
-

