



# **Come sta cambiando il mondo del lavoro in generale e delle alte professionalità in particolare**

**FUTURO DEL LAVORO, LAVORO DEL FUTURO**  
**Milano, 10 dicembre 2019**

Gianni Rosas,  
Direttore Ufficio OIL per l'Italia e San Marino



# Introduzione

- Le trasformazioni produttive e organizzative hanno contraddistinto tutte le fasi della storia economica;
- I cambiamenti in corso presentano una rapidità e un grado di espansione internazionale senza eguali rispetto al passato;
- Nessuna trasformazione in passato è stata neutrale rispetto al mondo del lavoro, richiedendo un adattamento continuo delle competenze;
- Dibattito attuale sull'impatto trasformazioni tecnologiche sul lavoro



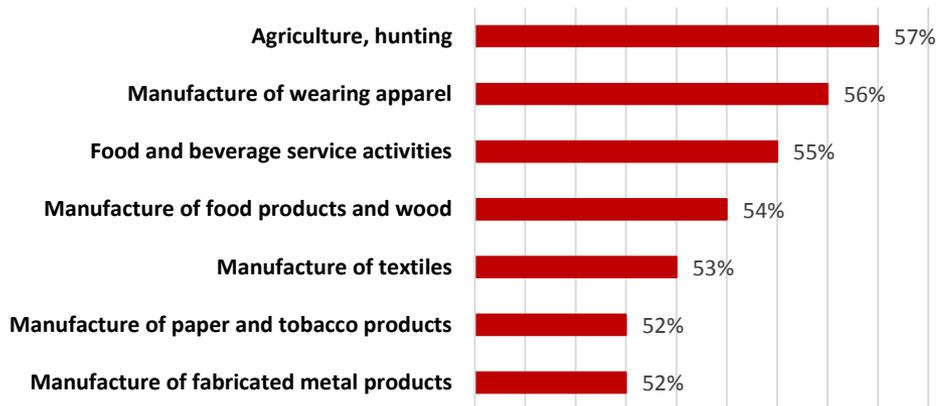
## **I principali fattori di trasformazione del futuro del lavoro**

1. Trasformazioni tecnologiche;
2. Dinamiche demografiche e invecchiamento della popolazione;
3. Globalizzazione;
4. Cambiamenti climatici

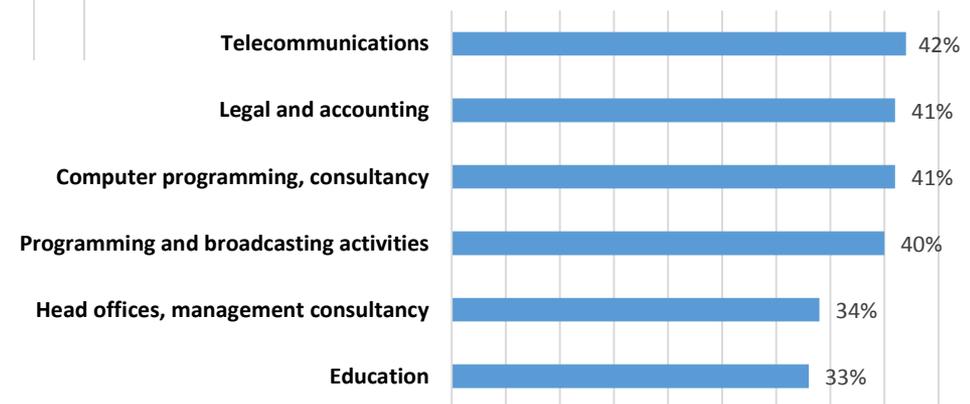


# 1) Trasformazioni tecnologiche

## Settori con la probabilità media di automazione più elevata

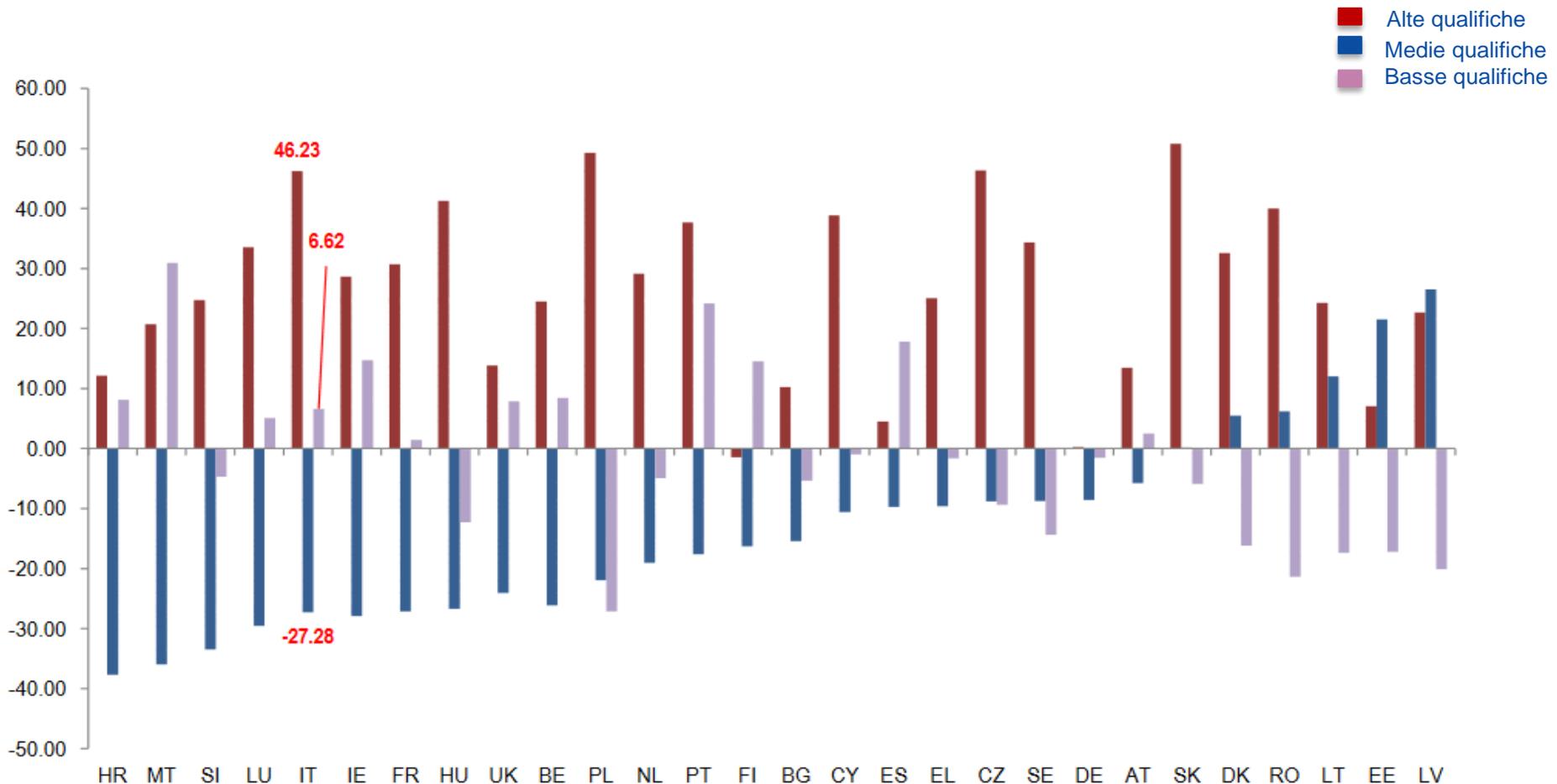


## Settori con la probabilità media di automazione più bassa



# 1) Trasformazioni tecnologiche

Stime variazioni tassi di occupazione per livelli di qualifica UE-28 (2015 -2025)

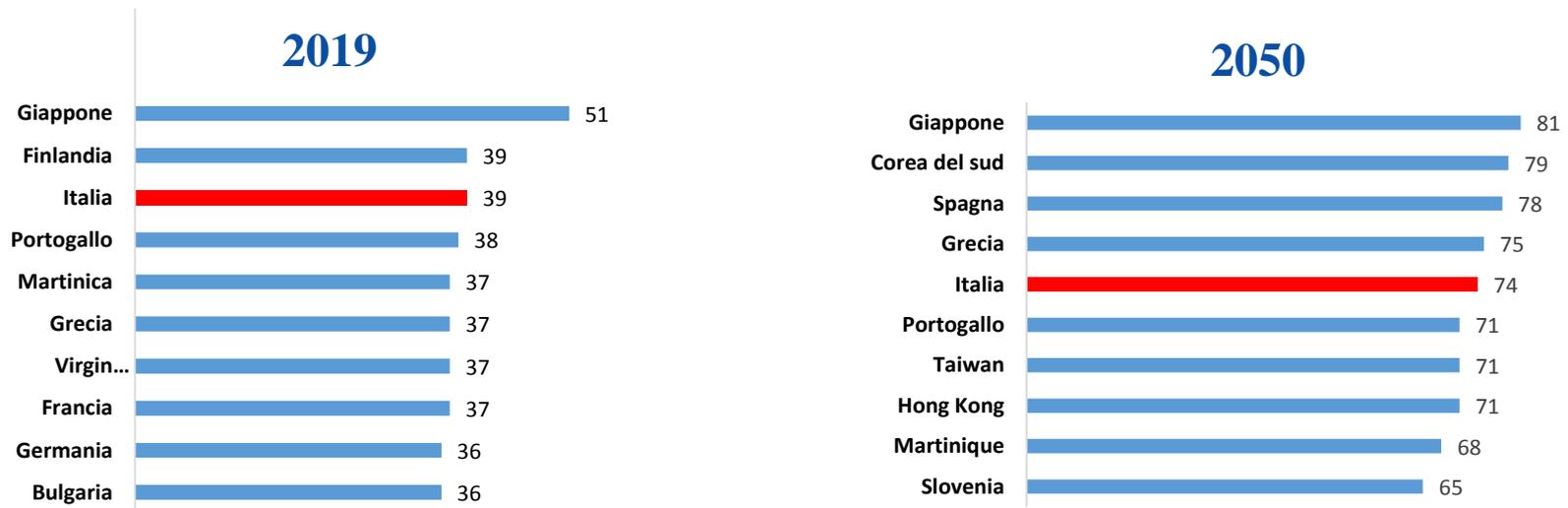


Fonte: Elaborazione basata su Cedefop (2015), *Focus on Polarisation of skills in the labour market*, Skills Panorama 12/2015



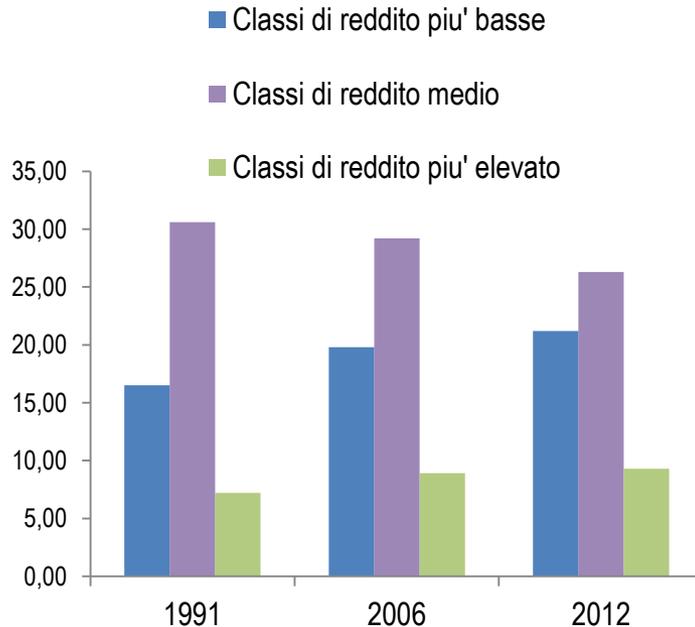
## 2) Dinamiche demografiche e invecchiamento della popolazione

Paesi con il più alto indice di dipendenza degli anziani nel 2019 e 2050  
(percentuale)



### 3) Globalizzazione e diseguaglianze

#### Diseguaglianze salariali per classi di reddito in Italia



Fonte ILO (2016), *The middle class in Italy: reshuffling, erosion, polarization* in Europe's disappearing middle class, ILO Geneva, Novembre 2016

#### Diseguaglianze salariali all'interno dell'impresa

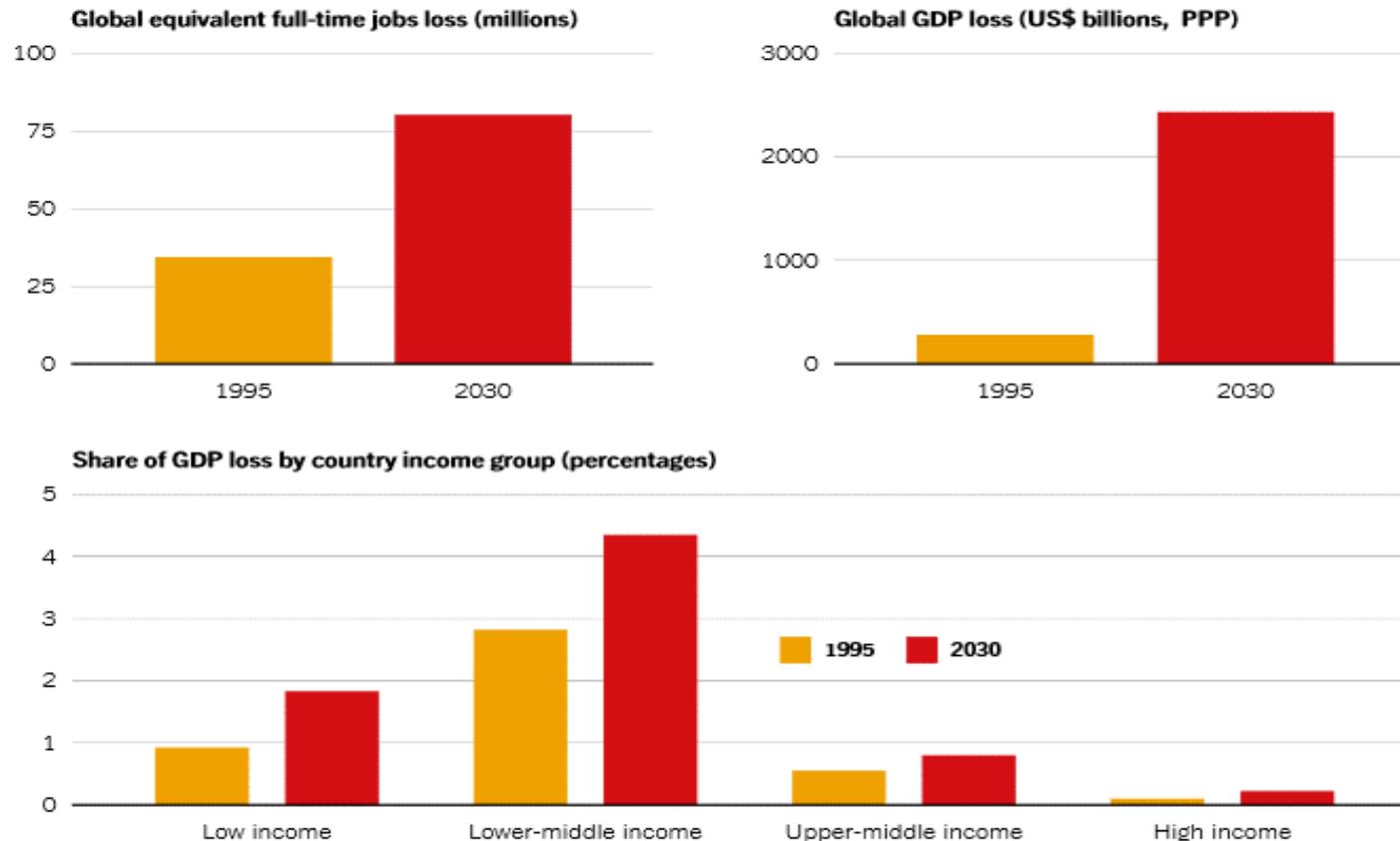
**I divari salariali all'interno delle imprese sono responsabili per la metà delle disuguaglianze salariali.**

- **Nelle imprese con salari medi bassi, il divario tra salari bassi e meno bassi è 5 volte.**
- **Nelle imprese con salari medi alti, il divario può arrivare fino a 120 volte.**

Fonte: ILO (2017), Global Wage Report 2016/2017

## 4) Cambiamenti climatici

Unità di lavoro a tempo pieno equivalenti e PIL persi a causa dello stress termico globale per gruppi di paesi a diverso livello di reddito nel 1995 e 2030

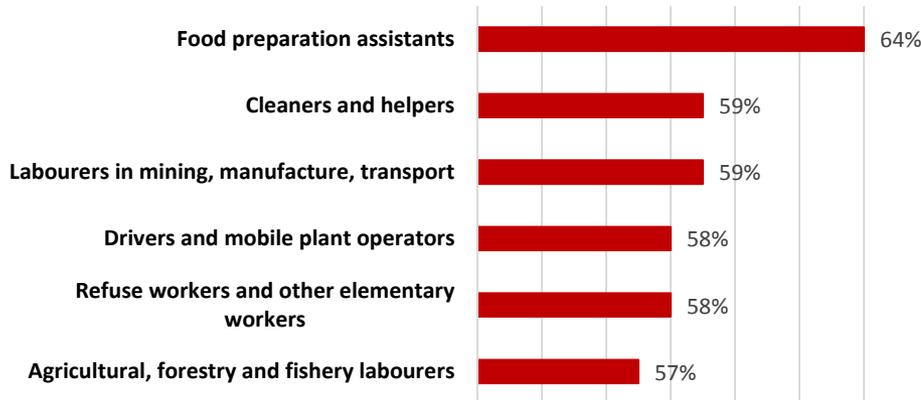


Source: ILO estimates based on data from the ILOSTAT database and from the HadGEM2 and GFDL-ESM2M climate models (using as input the RCP2.6 climate change pathway, which envisages a global average temperature rise of 1.5°C by the end of the century).

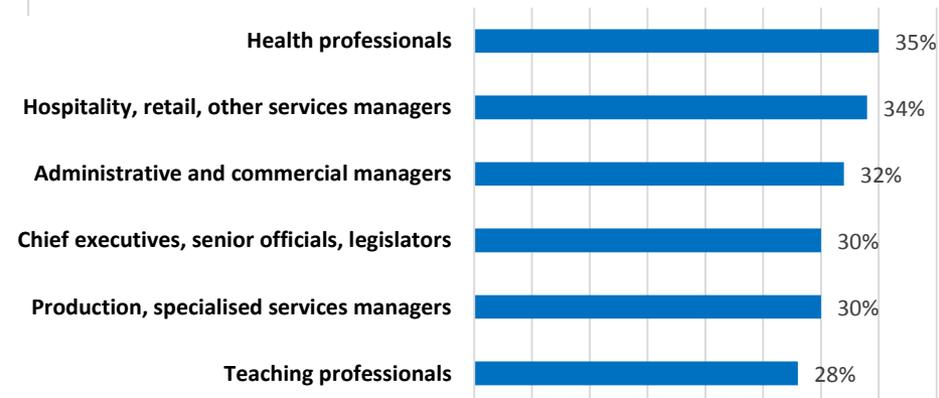


# L'effetto dell'automazione sulle professioni manageriali

## Occupazioni con la probabilità media di automazione più elevata

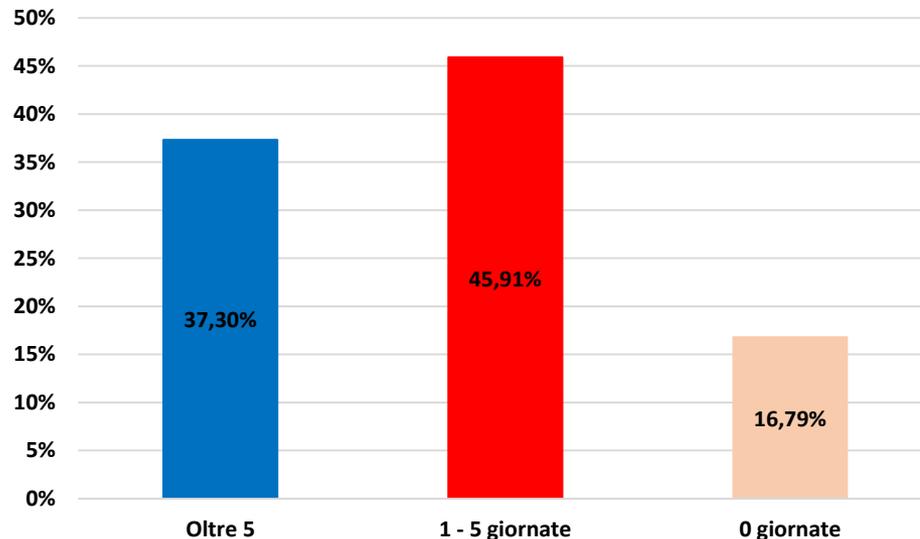


## Occupazioni con probabilità media di automazione più bassa



## Rispondere alle trasformazioni con la formazione continua

A quante giornate di formazione hanno partecipato le alte professionalità in Italia nel 2018?  
(rispondenti 673 persone)



Numero medio di giornate  
annue di formazione (su chi ha  
dichiarato di aver fatto  
formazione)

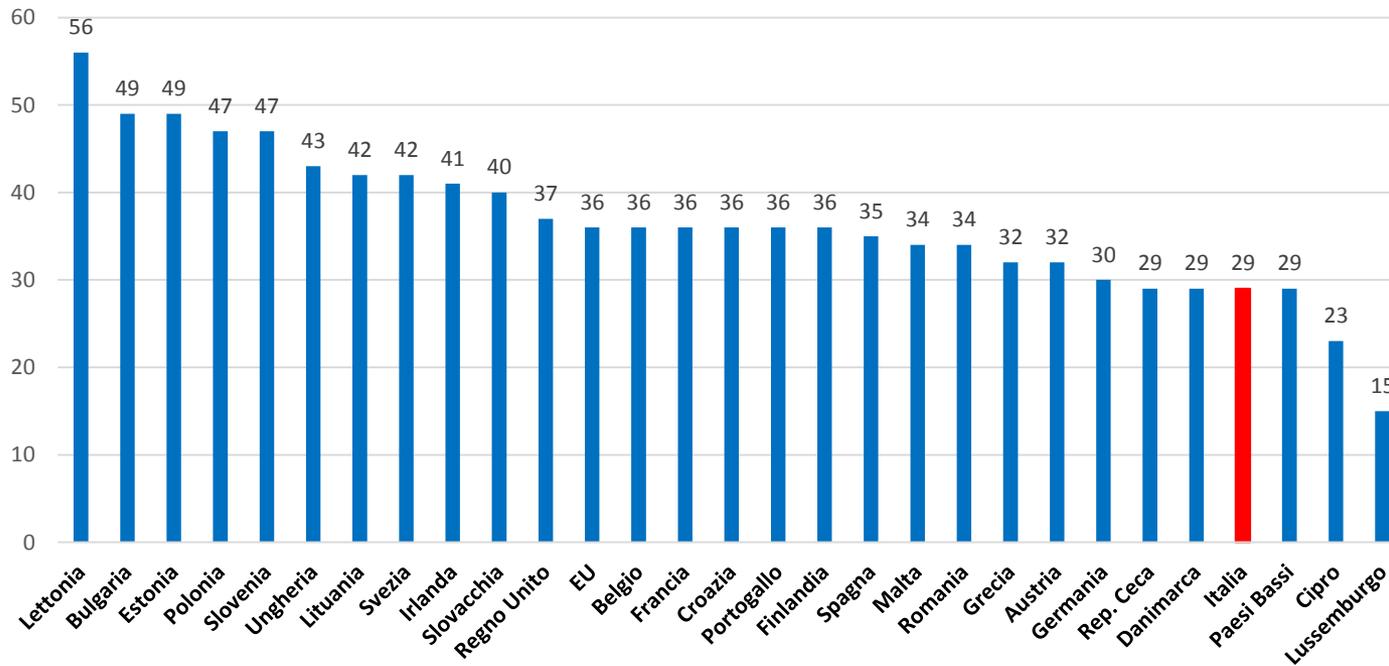
6,40

**NB:** Il numero delle giornate dedicate alla formazione è più alta per gli under 40 (7,02 giornate) e per le professionalità elevate (CEO 6,91)



## La questione di genere nelle alte professioni

Quota di donne in occupazioni manageriali nell'UE28 nel 2018 (percentuali)

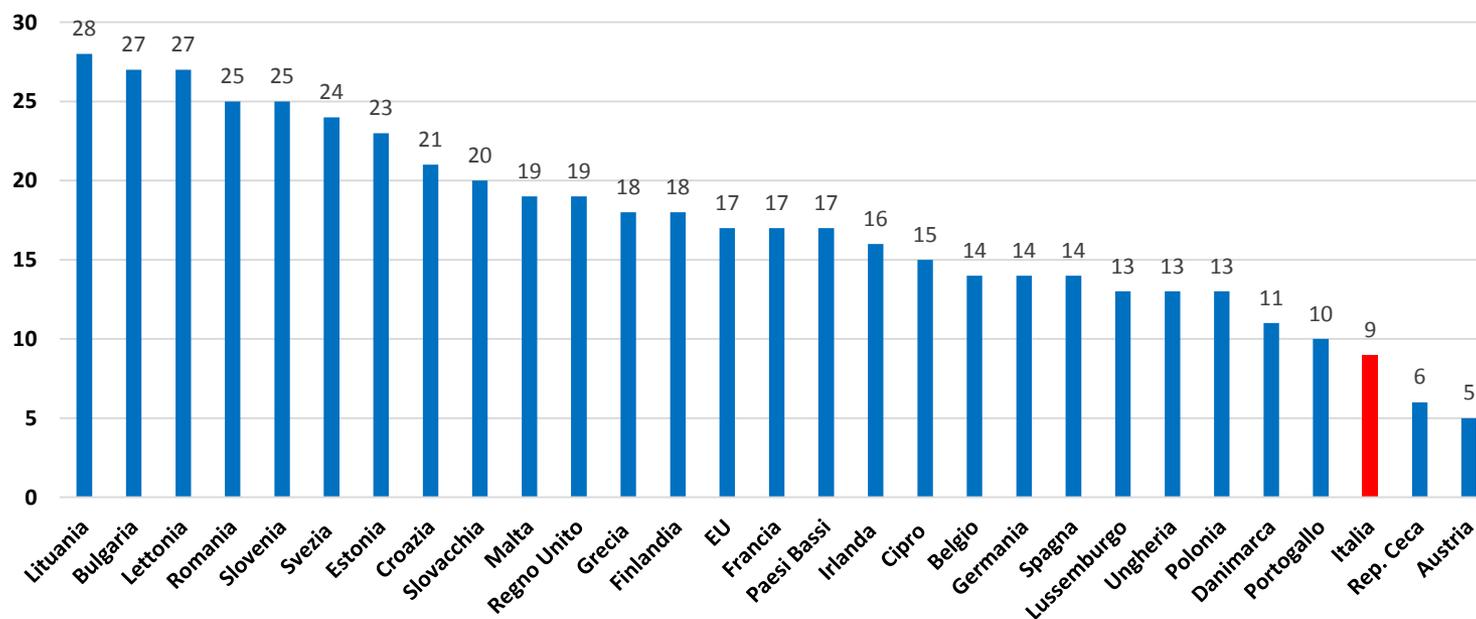


Fonte: Eurostat



## La questione di genere nelle alte professioni

Quota di donne tra i senior executives nell'UE28 nel 2018 (percentuali)



Fonte: Eurostat



## Domande/commenti



# Contatti

Ufficio OIL per l'Italia e San Marino

Via Panisperna, 28 – 00184 Roma

Email: [rome@ilo.org](mailto:rome@ilo.org)

Web: [www.ilo.org/rome](http://www.ilo.org/rome)

[www.lavorodignitoso.org](http://www.lavorodignitoso.org)

Twitter: @LavoroDignitoso