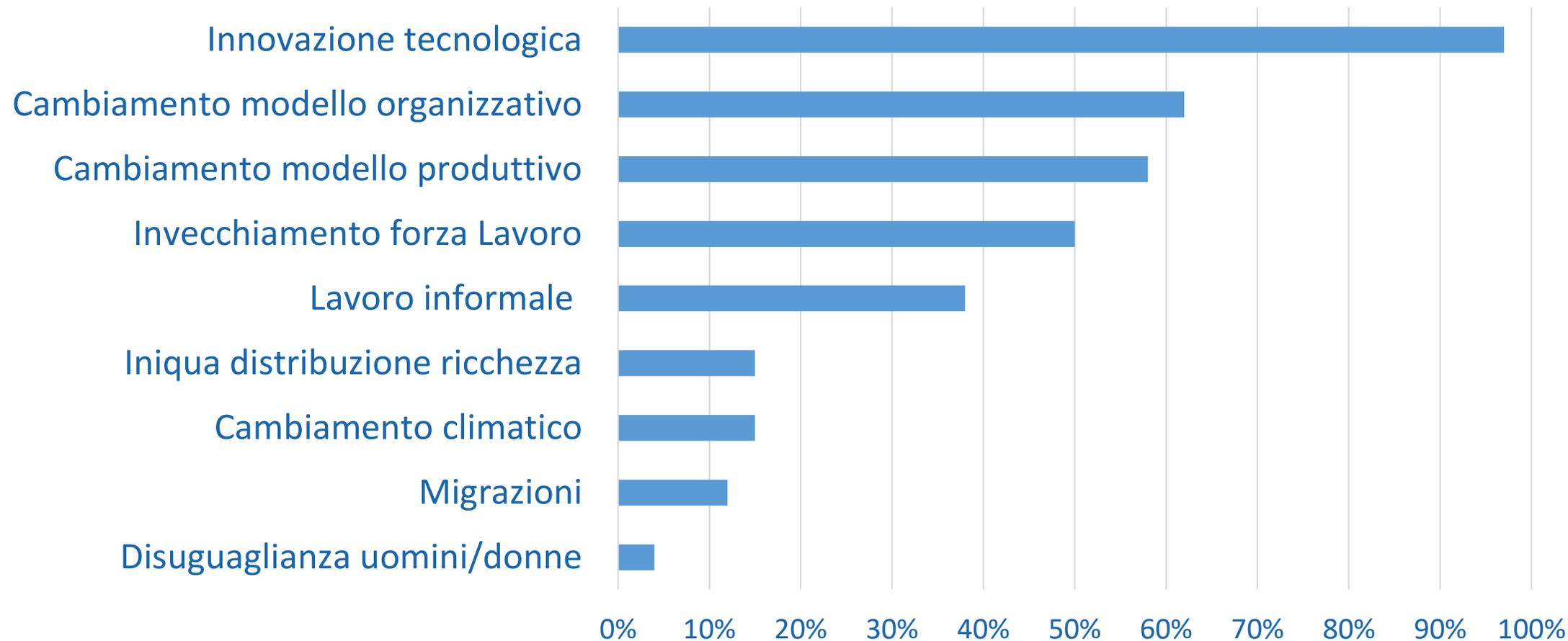


RISULTATI DEL PAPER

Il sentiment di manager ed esperti sul futuro del lavoro



Il lavoro manageriale sta cambiando: le cause

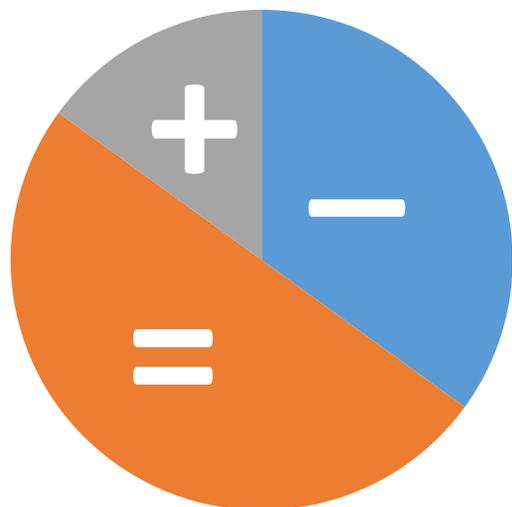


La tecnologia: minaccia o opportunità?

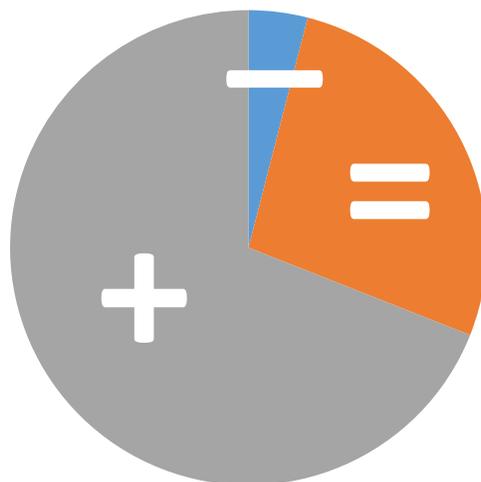


- Verso robot e intelligenza artificiale prevale l'ottimismo
- Il manager dovrà gestire realtà sempre più complesse
- Ma la tecnologia è vista più come supporto che minaccia

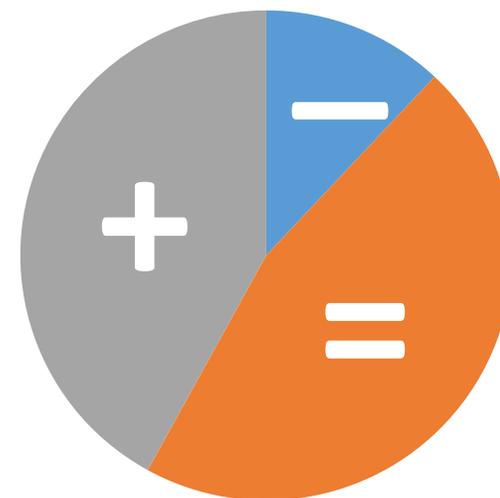
numero dei manager richiesti dal mercato



ruolo e valore del manager per l'azienda



work-life balance



Polarizzazione del lavoro



top
management

The diagram consists of three blue shapes: a small triangle at the top, a trapezoid in the middle, and a large trapezoid at the bottom. The top triangle is labeled 'top management'. Below it is a grey circle with a white question mark. The middle trapezoid is labeled 'middle-management impiegati di concetto'. Below that is a grey circle with a white exclamation mark. The bottom trapezoid is labeled 'lavoratori a bassa qualificazione'.



middle-management
impiegati di concetto



Per metà degli intervistati
“molti spariranno” sostituiti
dalla tecnologia

lavoratori a bassa qualificazione

**il reskilling è una
necessità per
sopravvivere o
crescere**

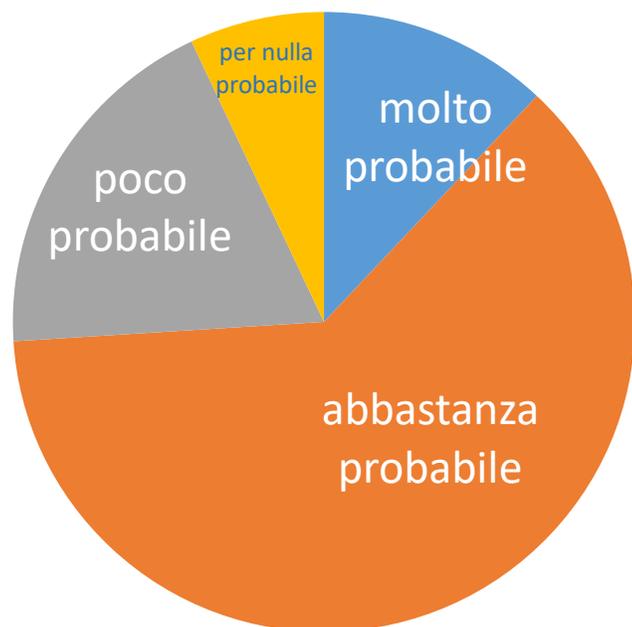
**serve formazione e
coaching, da soli si
rischiano errori nella
visione di prospettiva**

**la tecnologia galoppa e
la conoscenza di base
iniziale non basta più**

**le competenze delle
alte professionalità
evolvono
dinamicamente ma
non scompaiono**

**i manager possono
reinventarsi senza
ricominciare da zero**

Manager da dipendente a consulente



Pregi:

- più flessibilità
- minori costi

Difetti:

- perdita di know-how aziendale
- orizzonte di breve periodo

VALORI CHE SI PERDONO

- Fedeltà all'azienda
- Approccio di lungo periodo

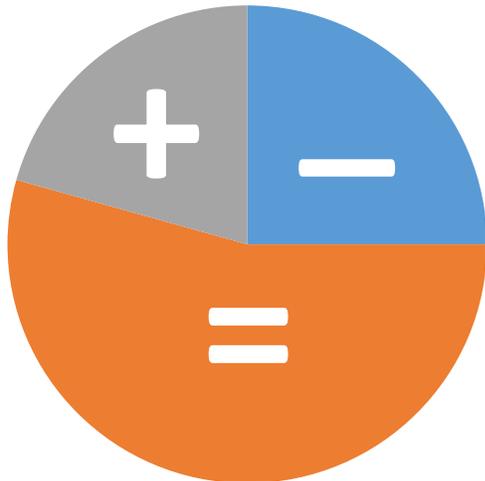
VALORI CHE RESISTONO

- Professionalità
- Meritocrazia
- Impegno
- Onestà

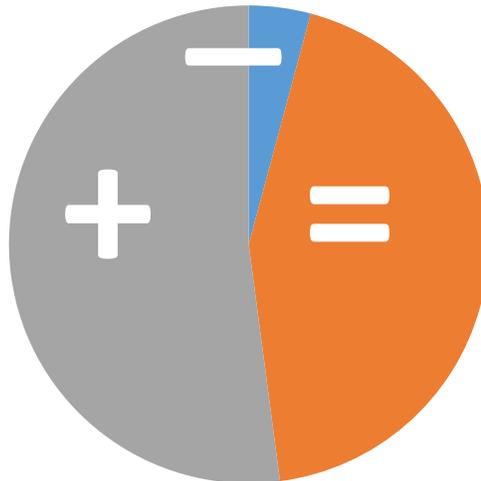
VALORI CHE CRESCONO

- Apertura a innovazione e internazionalizzazione
- Flessibilità
- Work life balance
- Minori pregiudizi di genere, età e provenienza
- Sostenibilità ambientale

tempo dedicato al lavoro



parità di genere in famiglia e al lavoro



sostenibilità sociale ed economica delle decisioni

