

## MANIFESTO SECOIA DEAL

L'integrazione della tecnologia dell'Intelligenza Artificiale (IA) sta sconvolgendo la nostra società e il mondo del lavoro. La trasformazione economica e i conseguenti cambiamenti organizzativi sollevano molti interrogativi, sia che si tratti di un nuovo modo di condividere il valore creato, sia che si tratti di imparare a lavorare insieme a questi nuovi sistemi.

Poiché finora questi temi sono stati trattati raramente nella contrattazione collettiva, il progetto SECOIA Deal, costituito da una comunità di attori europei, negli ultimi due anni ha esplorato gli aspetti economici e organizzativi dell'implementazione di questi nuovi sistemi.

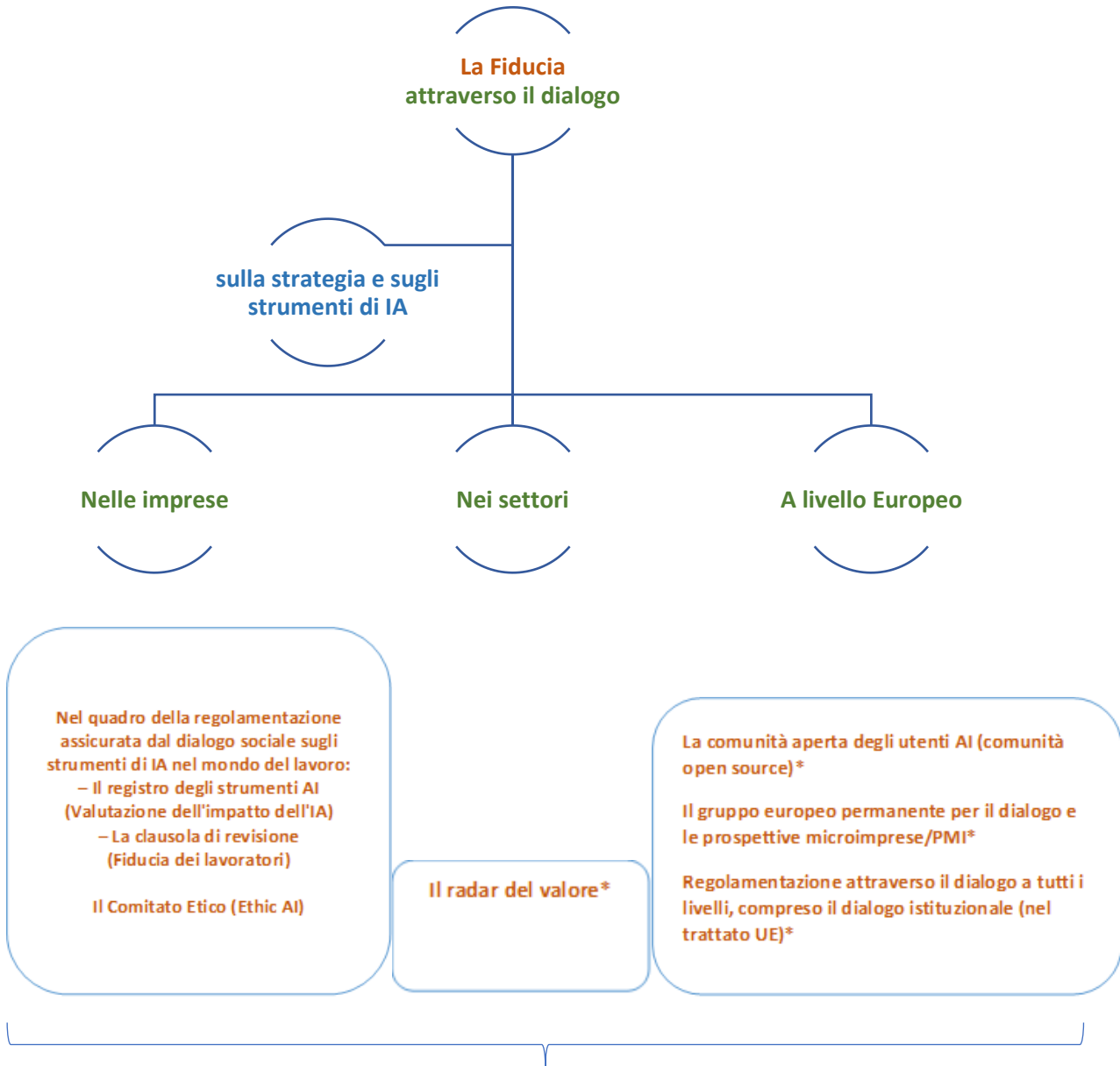
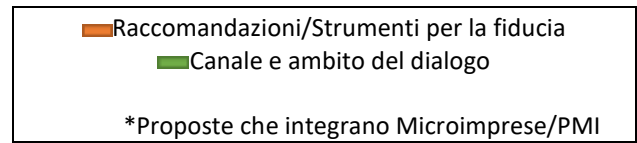
Le nostre indagini ci hanno permesso di dimostrare che, se i cambiamenti indotti dall'IA non sono radicali, rimangono comunque profondi. Le raccomandazioni e le proposte di strumenti applicabili del nostro progetto sono state immaginate a più livelli (Unione Europea e Stati membri, settori economici, aziende). Tutte le soluzioni sono accomunate dalla necessità di incrementare il dialogo con nuovi stakeholder e avviare una riflessione su nuovi temi e nuove modalità operative, presupposti a nostro avviso, essenziali per la creazione della fiducia tra i diversi attori attraverso l'implementazione di sistemi di intelligenza artificiale. Il nostro progetto fornisce alcuni suggerimenti basilari che ci auguriamo gli attori, in particolare Microimprese e PMI, possano cogliere per costruire nuove forme di dialogo. È il caso, ad esempio, del registro degli strumenti di IA e della clausola di revisione aziendale, del comitato etico, della proposta di un gruppo di dialogo europeo permanente, del “radar” del valore, ecc.

A livello economico, il nostro lavoro ha dimostrato che il meccanismo di creazione del valore è complesso da comprendere, con possibili spostamenti tra gli attori di una catena del valore che sollevano nuove questioni legali. Per questo è importante garantire che la distribuzione del valore creato sia equa tra i vari stakeholder in proporzione al contributo di ciascuno e che gli impatti positivi e negativi generati dalla costituzione di nuovi sistemi possano essere individuati e valutati il prima possibile. Questa è una condizione indispensabile per lo sviluppo di questa tecnologia, se vogliamo mantenere un mondo economico sostenibile.

L'evoluzione delle competenze in seguito all'implementazione di nuovi sistemi di intelligenza artificiale porta a cambiamenti molto più ampi, che coinvolgono organizzazione, condizioni di lavoro, problemi di gestione e nuova leadership. Il dialogo su questi temi deve poter oggettivare i reali cambiamenti osservati, in particolare sull'effettiva trasformazione delle mansioni, sulla misurazione del tempo eventualmente disponibile a livello collettivo, sui cambiamenti organizzativi indotti e più in generale sugli impatti sul management. Il processo di implementazione di nuovi sistemi di intelligenza artificiale è iterativo. Richiede il costante coinvolgimento dei dipendenti e del management. Per questo l'assimilazione da parte dei diversi stakeholder e la formazione di dipendenti e dirigenti è un prerequisito essenziale per il successo di questi nuovi sistemi, che devono prevedere anche un monitoraggio periodico delle trasformazioni.

Nell'ambito di una regolamentazione europea basata essenzialmente sull'"autoregolamentazione", il ruolo svolto dai rappresentanti dei lavoratori è cruciale. Sono il collegamento essenziale e il “cane da guardia” operativo per l'efficacia della corretta attuazione del quadro normativo europeo sull'IA. Questo è anche il messaggio che la comunità del SECOIA Deal desidera trasmettere ai funzionari della Commissione nelle fasi finali dello sviluppo dell'IA Act.

## Sintesi delle proposte della comunità SeCoIA Deal



- Acculturazione\*, Formazione\* degli attori e finanziamenti dedicati\* (Formazione; AI 4 you; Sensibilizzazione e Formazione):**
- Sensibilizzazione di dirigenti, cittadini e lavoratori;
  - Formazione dei dirigenti e dei rappresentanti dei lavoratori: modulo di sensibilizzazione;
  - Supporto alla trasformazione aziendale;
  - Modalità di finanziamento